

POROZUMIENIE

**Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie
z Organizacją Zakładową NSZZ „Solidarność” ZUT
i Zarządem Uczelnianym Związku Nauczycielstwa Polskiego w ZUT
w sprawie realizacji podwyższenia wynagrodzeń osobowych od 1 stycznia 2024 r.
w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie.**

Uczelnia otrzymała zwiększenie subwencji o kwotę 46.173,3 tys. zł (Komunikat Ministra Nauki z dnia 23 lutego 2024 r.), umożliwiającą dokonanie zwiększenia wynagrodzeń osobowych średnio o:

- 30% w grupie nauczycieli akademickich
- 20% w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

dla wszystkich pracowników uczelni, których wynagrodzenia finansowane są z subwencji.

Kwota zwiększenia subwencji zostaje przeznaczona na pokrycie kosztów związanych z podwyższeniem wynagrodzeń pracowników ZUT w Szczecinie wraz z pochodnymi.

Ustalono następujące zasady zwiększenia wysokości wynagrodzeń zasadniczych pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie:

§ 1

Realizacja zwiększenia wynagrodzeń dla nauczycieli akademickich

1. Przyjmuje się zasadę wzrostu stawki wynagrodzenia zasadniczego o 30 % (jednakowym procentem dla wszystkich nauczycieli akademickich) w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego danego pracownika na dzień 31.12.2023 r.
2. Wprowadza się w poszczególnych grupach nauczycieli akademickich progi minimalnego wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego.

Grupa NA	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze
Profesor	11 871,00 zł	14 523,50 zł
Profesor uczelni	9 258,00 zł	12 054,51 zł
Adiunkt	7 845,00 zł	10 602,16 zł
Asystent (asystent, lektor, st. lektor, st. instruktor)	6 000,00 zł	7 261,75 zł

3. W przypadku gdy po podwyżce o 30 % wynagrodzenie zasadnicze będzie niższe aniżeli „Minimalne wynagrodzenie zasadnicze”, wówczas wynagrodzenie zasadnicze zostanie podwyższone do wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z ustalonych w pkt. 2 progów.
4. Jednocześnie indywidualne zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela akademickiego nie może przekroczyć stawki minimalnego wynagrodzenia na danym stanowisku wynikającego z Rozporządzenia Ministra Nauki z dnia 15 lutego 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej **o więcej niż 55 %** (pkt. 2 „Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze”).
5. Jeżeli po podwyżce o 30% wynagrodzenie zasadnicze będzie wyższe aniżeli „Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze”, wówczas zostanie ono obniżone do wysokości maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z ustalonych progów.
6. Zwiększenie wynagrodzeń zostanie przeprowadzone „centralnie” na „imiennych wykazach pracowników” według stanu na 31.12.2023 r. oraz zatrudnionych po tej dacie, których stosunek nadal trwa, z uwzględnieniem fluktuacji pracowników wskazanych w pkt 2.
7. Zwiększenie wynagrodzeń nie obejmuje dodatków funkcyjnych.
8. W przypadku pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy wysokość podwyżki ustala się proporcjonalnie do wymiaru etatu.
9. Zwiększenia wynagrodzeń obejmują pracowników, dla których Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie jest **podstawowym miejscem pracy**.
10. W przypadku pracowników, którym poczynając od dnia 01.01.2024 r. przyznano podwyżki wynagrodzeń np. na podstawie indywidualnych decyzji lub w przypadku przedłużenia zatrudnienia, zmiany warunków zatrudnienia itp. kwoty indywidualnych zwiększeń zostaną dodane do podwyżek wynikających z niniejszego porozumienia, przy zachowaniu progów wskazanych w pkt 2.
11. Wypłata wyrównania wynagrodzeń dla osób, dla których stosunek pracy ustał przed dniem realizacji wzrostu wynagrodzeń nastąpi pod warunkiem, że osoby uprawnione złożą do Rektora indywidualny wniosek do dnia 30 kwietnia 2024 r.; wypłata zostanie dokonana w terminie do 15 dni od wpływu wniosku.
12. Dla pracowników, których wynagrodzenia są finansowane ze źródeł innych niż subwencja, kierownicy jednostek organizacyjnych (w tym kierownicy projektów/ prac) mogą składać wnioski o zwiększenie wynagrodzeń na zasadach wskazanych powyżej w Dziale Kadr, o ile istnieją środki na ten cel.
13. Stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na pełnych etatach należy zaokrąglić do pełnych złotych, przy czym końcówki poniżej 0,50 zł pomija się (zaokrągla się „w dół”), a końcówki 0,50 zł i wyższe zaokrągla się do pełnych złotych (w „górze”).

14. Pracodawca będzie dążył do niwelowania różnic wynagrodzeń na tych samych stanowiskach w grupie nauczycieli akademickich.

§ 2

Realizacja zwiększenia wynagrodzeń dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

1. Przyjmuje się zasadę wzrostu stawki wynagrodzenia zasadniczego o 20 % (jednakowym procentem dla wszystkich pracowników niebędących nauczycielami akademickimi) w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego danego pracownika na dzień 31.12.2023 r, **z wyłączeniem pracowników obsługi zatrudnionych na stanowisku st. portier (poza grupą pracowników zatrudnionych na stanowisku st. portier obsługujących kasy fiskalne/terminale płatnicze), portier, pomocniczy pracownik obsługi, pracownik gospodarczy.**
2. W celu zniwelowania różnic wynagrodzeń na tych samych stanowiskach, przeprowadzona zostanie „centralnie” „ręczna” regulacja stawek wynagrodzenia zasadniczego.
3. Indywidualne zwiększenie stawki wynagrodzenia zasadniczego pracownika niebędącego nauczycielem akademickim nie może być większe **niż 35 %**.
4. Pracownicy obsługi zatrudnieni na stanowisku st. portier, portier, pomocniczy pracownik obsługi oraz pracownik gospodarczy otrzymają kwotową podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości **49,00 zł** w przeliczeniu na pełen etat.
5. Zwiększenie wynagrodzeń zostanie przeprowadzone „centralnie” na „imiennych wykazach pracowników” według stanu na 31.12.2023 r. oraz zatrudnionych po tej dacie, których stosunek nadal trwa, z uwzględnieniem fluktuacji pracowników.
6. Zwiększenie wynagrodzeń nie obejmuje dodatków funkcyjnych.
7. W przypadku pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy wysokość podwyżki ustala się proporcjonalnie do wymiaru etatu.
8. W przypadku pracowników, którym poczynając od dnia 01.01.2024 r. przyznano podwyżki wynagrodzeń np. na podstawie indywidualnych decyzji lub w przypadku przedłużenia zatrudnienia, zmiany warunków zatrudnienia itp. kwoty indywidualnych zwiększeń zostaną dodane do podwyżek wynikających z niniejszego porozumienia z zachowaniem progu wskazanego w pkt 3.
9. Wypłata wyrównania wynagrodzeń dla osób, dla których stosunek pracy ustał przed dniem realizacji wzrostu wynagrodzeń nastąpi pod warunkiem, że osoby uprawnione złożą do Rektora indywidualny wniosek do dnia 30 kwietnia 2024 r.; wypłata zostanie dokonana w terminie do 15 dni od wpływu wniosku;
10. Dla pracowników, których wynagrodzenia są finansowane ze źródeł innych niż subwencja, kierownicy jednostek organizacyjnych (w tym kierownicy projektów/prac) mogą składać wnioski o zwiększenie wynagrodzeń na zasadach wskazanych powyżej w Dziale Kadr, o ile istnieją środki na ten cel.

11. Stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na pełnych etatach należy zaokrąglić do pełnych złotych, przy czym końcówki poniżej 0,50 zł pomija się (zaokrągla się „w dół”), a końcówki 0,50 zł i wyższe zaokrągla się do pełnych złotych (w „górze”).

Prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego

Marta Majer-Godlewska

V-ce Prezes Nauczycielstwa Polskiego

z up. Tomasz Zaręba

Przewodnicząca NSZZ „Solidarność”

NSZZ „Solidarność” ZU zgodzi się z propozycją Pracodawcy w zakresie par. 2 niniejszego Porozumienia oraz nie wyraża zgody w zakresie par. 1 niniejszego Porozumienia ze względu na niystaranne nierzównanie różnic w wysokości wynagrodzenia na poszczególnych stanowiskach w grupie nauczycieli akademickich
Michałewski

V-ce Przewodnicząca NSZZ „Solidarność”

Kulewska

JM Rektor Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie

R E K T O R
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu
Technologicznego w Szczecinie

dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT

Szczecin, dn. 25 marca 2024 r.